

令和元年度 公益社団法人生駒市シルバー人材センター事業報告

概 要

令和元年度（平成 31 年度）の受託事業実績は、2 億 3195 万 9457 円で前年比 101.0%となり前年度実績より若干上回りました。そして「請負・委任」での就業延人数 54,128 人日、前年比 98.9%となり前年を下回る結果となりました。

雇用の要する「派遣」での就業延人数 3,627 人日で前年比 89.4%になりました。なお、3 月末日の会員数は 634 人で昨年度に比べ 66 名減少しました。

以下、項目ごとに報告いたします。

1. 組織の整備及び効率的な運営

昨年 9 月の理事会において業務改革委員会の設置が承認され、10 月から第 1 回目の委員会を開催しました。委員の構成として奈良県シルバー人材センター協議会、衣目公認会計士事務所、生駒市役所、当センター理事、会員から 2 名に参加していただき、6 名の委員で月 1 回のペースで協議を進めています。主たるテーマは「持続可能なシルバー人材センターを目指す」を目的として、就業拡大や会員増強などが中心に 3 月までに第 6 回まで開催され、その際に中間報告が提出されました。今後も事務局組織の在り方などの協議を進めていく予定です。

今年度は事務局内の業務の進め方についても、旧態依然の進め方から脱却して新たな視点を持って改善を行いました。その結果として、担当職員の配置換えや業務の効率化をはじめとした経費の削減などの効果が表れました。加えて職員数の削減を実施することができ、収支としては大きな黒字を出す結果となりました。この黒字についても次年度以降のシルバー人材センターの安定した運営と新規事業による就業拡大に寄与できるものと考えております。

2. 会員の増強

会員の高齢化や会員数の減少等が進む中、会員の増強はシルバー人材センターの大きな課題の一つです。その中において令和元年度の取り組みとして、「広報いこま」のつづりへの広告掲載、生駒市シルバー人材センターのホームページ等での会員募集を行いました。但し、例年参加してまいりました奈良県シルバー人材センター協議会主催「シルバーフェスタ in なら」や生駒市の「竜田川クリーンキャンペーン」は新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止を余儀なくされ、参加ができなくなりました。このことから、月 2 回の入会説明会の開催を中断し、入会希望者については、その都度説明を行い入会促進に努めました。

以上の入会促進及び普及活動を行いましたが、会員数の減少を食い止めるまでに至りませんでした。次年度からは会員数の減少に歯止めをかけるべく強力に取り組みを進めていく所存です。

3. 就業機会の拡大

昨年同様に生駒市のふるさと納税による「ふるさと実家支援サービス」、「生きいきクーポン券」による家事援助サービスの実施はもとより、平成30年秋から進めてまいりましたエリアサポート事業を立ち上げるため、エリアサポートチームと事務局で月1回の会合を持ち、令和2年4月スタートに向けて進めました。2月には生駒市副市長と奈良県シルバー人材センター協議会事務局長を来賓に迎え、「エリアサポート発足式」を開催し、当日はNHKのテレビ取材のほか、6社の新聞社に取材に来られることになり、地域からのエリアサポート事業の今後の期待度を見てとれました。業務改革委員会の中でも取り上げられているように就業機会の拡大は会員増強と共に大きな課題となっています。次年度以降についても、新規事業や派遣就業拡大についても取り組んでまいります。

4. 安全・適正就業の徹底

「安全就業の達成」のため、安全委員会開催と安全パトロールを実施しました。令和元年6月には全会員に向けて「安全のしおり」を製作して配布しました。「安全のしおり」には、健康管理から作業別安全就業基準、熱中症対策など当センターが発信する安全に関して網羅する内容となっています。

また社有車については、全車にバックモニターとドライブレコーダーの設置を行いました。またカーナビゲーションについても2台の社有車に取り付けて自動車による事故防止の対策を実施しました。また例年同様に「熱中症対応マニュアル」に基づいて夏季猛暑期間には会員に「熱中症指数計」を貸与することにより、夏季屋外作業への安全就業の推進を図り、一部の屋外作業職群については午前中のみとする対策も実施しました。加えて、請負・委任の依頼内容を正確に把握し、業務が適正なものか確認しながら、請負等から外れる依頼については、「派遣・職業紹介事業」の推進により適正就業の徹底をはかりました。

5. 技能講習会の実施

会員の技能向上と安全確保のため、労働安全衛生規則に基づきチェーンソー特別講習と刈払機取扱者講習を実施し、剪定班や草刈班の会員を中心に延べ60名が受講しました。2月には公共業務就業会員向けに接遇研修を開催しました。今後も安全就業やサービス向上、健康増進などに関する講習会を開催します。